



خطة لتوفير العدد الكافي من أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة المؤهلين لتنفيذ برامجها

+ تقوم الأقسام العلمية بحصر الاحتياجاتها من أعضاء هيئة التدريس بالكلية، وفقاً لبرنامجها العلمي السنوي بالقسم، حيث تم وضع هذه الخطة على أساس فترة زمنية تقدر بـ 10 سنوات يؤخذ فيها بعين الاعتبار أعضاء هيئة التدريس الذين سيتقدمون للتقاعد، ومن سيتفرغ علمياً للدراسة بالخارج لاستكمال دراساتهم العليا، والمتوفين، والمنتقلين.

+ يقوم رئيس القسم بإحالة قائمة بالملاك الوظيفي لديه والشواغر بالإضافة إلى أعضاء هيئة التدريس بالقسم المستهدفين في التقاعد خلال العشرة سنوات المذكورة. إلى إدارة الكلية التي بدورها تقوم بعرضها أمام المجلس للنظر فيها واعتمادها ومن تم مراسلة رئيس الجامعة بالخصوص.